

بطاقة وصف وظيفي

مؤسسة الاقراض الزراعي

1. المعلومات الأساسية			
1.1 معلومات أساسية عن الوظيفة			
وظائف الخدمات المساعدة والحرفية	تصنيف الوظيفة		
عقد سنوي - 121	نوع الوظيفة	فني هندسة تكييف و تبريد	المسمى الوظيفي
غير محدد	الفئة الوظيفية	مؤسسة الاقراض الزراعي	الدائرة
غير محدد	المجموعة النوعية	قسم	رتبة الوحدة التنظيمية
لا يوجد مستوى	المستوى	قسم الخدمات المساندة	اسم الوحدة التنظيمية
فني	المسمى القياسي الدال	رئيس قسم الخدمات المساندة	مسمى وظيفة الرئيس المباشر
فني هندسة تكييف و تبريد	مسمى الوظيفة الفعلي	121999085601	رمز الوظيفة
	حجم موازنة الدائرة *		حجم الوارد البشرية *
* تعباً لشاغلي وظائف المجموعة الثانية من الفئة العليا			
1.2 موقع الوظيفة في الهيكل التنظيمي للدائرة			
<p>رئيس المجلس</p> <p>∨</p> <p>المدير العام</p> <p>∨</p> <p>مساعد المدير العام للشؤون الإدارية والمالية</p> <p>∨</p> <p>مديرية الشؤون الادارية</p> <p>∨</p> <p>قسم الخدمات المساندة</p>			
2. الغرض من الوظيفة			
المهمة الرئيسية للوظيفة (الهدف من الوظيفة)			
تنفيذ أعمال التركيب، التشغيل، الفحص، الصيانة الوقائية، والصيانة الإصلاحية لأنظمة التكييف والتبريد (HVAC) في المؤسسة، لضمان عملها بكفاءة عالية، وتحسين جودة بيئة العمل، وتقليل الأعطال والتكاليف ضمن أعلى معايير السلامة المهنية.			
3. المهام والواجبات والمسؤوليات الرئيسية			
1.3 المهام التفصيلية والمسؤوليات			
<p>1- ينفذ خطط الصيانة المجدولة (PM) عبر تنظيف الفلاتر، فحص الضواغط، خطوط التبريد، التمديدات الكهربائية، مستويات غاز التبريد، وضبط حرارة التشغيل، لتقليل الأعطال المفاجئة، وخفض تكاليف الإصلاح، وضمان استمرارية العمل.</p> <p>2- يشخص الأعطال بدقة، مستخدماً أجهزة وأدوات القياس المناسبة، لتحديد نوع العطل، سواء كهربائي أو ميكانيكي أو تسريب غاز، وتقديم تقرير فني كامل، لضمان إصلاح فعال وقائم على تحليل فني صحيح.</p> <p>3- ينفذ أعمال الصيانة الإصلاحية، باستبدال القطع التالفة (Compressors – Fans – Capacitors – Coils – Sensors)، ويصلح الأنابيب، ويشحن غاز التبريد حسب النوع والمقدار المسموح، لإعادة الأنظمة إلى مستوى الأداء الأمثل وتقليل وقت توقف الخدمة.</p> <p>4- يرافق وينسق مع الموردين وشركات الصيانة الخارجية، ويتأكد من التزامها بالعقود والمواصفات، ويراجع التقارير الفنية قبل اعتمادها، لضمان جودة وحسن التنفيذ.</p> <p>5- يشارك في تركيب الوحدات الجديدة، وتوصيل الشبكات، وضبط البرمجة، وإجراء اختبارات التشغيل والتسليم (Testing & Commissioning)، لضمان عمل الأنظمة الجديدة وتشغيلها وفق المعايير الفنية.</p>			

- 6- يتابع كفاءة الطاقة وترشيد الاستهلاك يفحص مؤشرات الأداء (Amp Draw – Pressure – Temperature Difference) ويقدم توصيات لتحسين كفاءة النظام، مثل تنظيف الكويلات أو تعديل البرمجة، لتقليل استهلاك الكهرباء ورفع كفاءة التشغيل.
- 7- يلتزم بمعايير الصحة والسلامة المهنية (OSHA/HVAC Safety) مستخدماً أدوات الحماية المخصصة، ويؤمن مكان العمل، ويتعامل مع الغازات والسوائل الباردة وفق الإجراءات المعتمدة، للحد من المخاطر وتجنبها.
- 8- يوثق أعمال الصيانة، مثل كميات الغاز المستخدمة، القطع المستبدلة، ساعات العمل، ويرفع تقارير للمسؤول المباشر، لدعم اتخاذ القرار وتحسين التخطيط واستيفاء متطلبات التدقيق.
- 9- يقوم بأية أعمال أخرى ذات علاقة يكلف بها من قبل الرئيس المباشر.

4. مكونات الوظيفة

1.4 اتصالات العمل

مدي التكرار	جهات و مستوى الاتصال	غاية و غرض الاتصال
يوميًا أحيانًا	* زملاء العمل المباشرين * موظفين الوحدات الأخرى الوزارة/المؤسسة	تبادل معلومات روتينية متصلة بالعمل مباشرة
أحيانًا	* زملاء العمل المباشرين	تنسيق العمل

2.4 المتطلبات الذهنية لحل مشكلات العمل

المتطلبات الذهنية	المستوى المطلوب
الإبداع	بسيط
الاستنباط	بسيط
التحليل	بسيط
الربط	بسيط
التذكير	بسيط
تطبيق مباشر	بسيط

3.4 مجال العمل و تأثيره

- * تسهل عمل الآخرين
- * متنوعة تؤثر في الأعمال داخل الوحدة والأخطاء يترتب عليها تعطيل العمل
- * روتينية ذات تأثير بسيط داخل الوحدة

1.3.4 الصعوبة و التعقيد

- * ذات طبيعة مختلفة
- * متنوعة تتضمن إجراءات وقواعد معرفة

4.4 المسؤولية الاشرافية

المسمى الوظيفي للمرؤوسين	درجة الوظيفة	عدد الموظفين

5.4 المجهود البدني و ظروف العمل

1.5.4 المجهود البدني		
مستوى و نوعية المجهود	% من وقت العمل	
جالس	50	
واقف	30	
متجول	20	
2.5.4 ظروف العمل		
مستوى و نوعية الجهود	مدى الشدة	% من وقت العمل
ظروف عادية (داخل المكتب)	خفيفة	80
مخاطر	خفيفة	20
5. المؤهلات العلمية والخبرات العملية		
1.5 متطلبات إشغال الوظيفة (الحد الأدنى من المؤهلات العلمية والخبرات العملية والتدريب)		
1.1.5 المؤهل العلمي المطلوب (الحد الأدنى)		
دبلوم		
2.1.5 التخصص		
دبلوم في هندسة التكييف والتبريد مع شهادة مزاولة مهنة.		
3.1.5 التدريب الفني أو الإداري أو التخصصي المطلوب (ويقصد التدريب الرسمي اللازم لممارسة عمل أو مهنة معينة قبل شغل الوظيفة)		
الخبرة العملية المطلوبة		
نوع الخبرة العملية و مجالها	مدة الخبرة العملية	
خبرة في مجال العمل.	لا يشترط الخبرة.	
التدريب الفني أو الإداري أو التخصصي المطلوب		
مستوى التدريب ومجال	مدة التدريب	
إدارة الصيانة.	حسب الخطة التدريبية لدى المؤسسة.	
التعامل الآمن مع معدات التكييف والغازات.	حسب الخطة التدريبية لدى المؤسسة.	
إجراءات السلامة في أنظمة HVAC.		
5.2 الكفايات الوظيفية		
نوع الكفاية	مستوى الكفاية	
الكفايات السلوكية		
تنمية الذات	أساسي	
التكيف	أساسي	
المعرفة الرقمية	أساسي	
الابداع والابتكار	أساسي	
إدارة البيانات والمعلومات	أساسي	
المساءلة	أساسي	
التركيز على الاهداف	أساسي	

بطاقة وصف وظيفي مؤسسة الاقراض الزراعي

أساسي	التوجه نحو متلقي الخدمة			
أساسي	حل المشكلات			
أساسي	العمل بروح الفريق			
أساسي	الاتصال والتواصل الفعال			
الكفايات الفنية				
أساسي	القدرة على قراءة المخططات الهندسية وأدلة التشغيل والصيانة.			
أساسي	مهارات استخدام أجهزة القياس الفنية (Gauges, Multimeters, Leak Detectors).			
أساسي	القدرة على قراءة المخططات الهندسية ومخططات الدكت (HVAC Drawings).			
أساسي	معرفة بأنظمة ودوائر التكييف والتبريد وأجزائها ومكوناتها.			
6. الموافقات				
	الأدوار	المسمى الوظيفي	الاسم	التوقيع
	الاعداد	مهندس صناعي	رائد شويطر	07-04-2025
	المراجعة			
	الاعتماد			